



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Projekt i broszura
współfinansowane przez
Unię Europejską w ramach
Europejskiego Funduszu Społecznego

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



PROJEKT „SZANSA NA LEPSZE ŻYCIE” - 2009



BIURO PROJEKTU
MIEJSKO GMINNY OŚRODEK POMOCY SPOŁECZNEJ W KROTOSZYNIE
ul. Kobylińska 10 a, tel. 062 725 36 68
e-mail:mgops@krotoszyn.pl

Skład i druk: SCORPION s.c. 63-700 Krotoszyn, ul. Koźmińska 80
tel./fax 062 725 02 03, e-mail:scorpion-sc@post.pl



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Projekt i broszura
współfinansowane przez
Unię Europejską w ramach
Europejskiego Funduszu Społecznego

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



"SZANSA NA LEPSZE ŻYCIE" 2009

SZANOWNI PAŃSTWO

Zmiany gospodarcze nie pozostają bez wpływu na sytuację na rynku pracy. Nadal wiele osób z terenu Miasta i Gminy Krotoszyn pozostaje długotrwale bez pracy i korzysta z systemu pomocy społecznej.

Polepszeniu skuteczności podejmowanych działań w obszarze rozwoju zasobów ludzkich, mogą pomóc środki z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Celem broszury, którą oddajemy w Państwa ręce, jest przedstawienie głównych założeń Priorytetu VII "Promocja integracji społecznej" Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki i działań, które będą w jego zakresie podejmowane w 2009 roku.

Życzymy miłej lektury,
Zespół Projektowy
Projektu "Szansa na lepsze życie"

DLA PRZYPOMNIENIA - TROCHE POJĘĆ:

Kapitał Ludzki: to pojęcie tożsame do zasobu wiedzy, umiejętności, potencjału indywidualnego oraz społecznego, określające zdolność do pracy, adaptacji do zmian w otoczeniu, kreatywności, umiejętności poszukiwania nowych rozwiązań.

Program Operacyjny Kapitał Ludzki (PO KL): jest jednym z programów operacyjnych służących realizacji Narodowych Strategicznych Ram Odniesienia 2007-2013 i obejmuje całość interwencji Europejskiego Funduszu Społecznego w Polsce. Program ten jest przewidziany do realizacji na lata 2007-2013.

Priorytety działania w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki: Program operacyjny Kapitał Ludzki składa się z 9 priorytetów, realizowanych równolegle na poziomie centralnym i regionalnym.





Priorytety realizowane na szczeblu centralnym:

Priorytet I "Zatrudnienia i integracja społeczna"

Priorytet II "Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących"

Priorytet III "Wysoka jakość systemu oświaty"

Priorytet IV "Szkolnictwo wyższe i nauka"

Priorytet V "Dobre rządzenie"

Priorytety realizowane na szczeblu regionalnym to:

Priorytet VI "Rynek pracy otwarty dla wszystkich"

Priorytet VII "Promocja integracji społecznej"

Priorytet VIII "Regionalne kadry gospodarki"

Priorytet IX "Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach"

Kontrakt socjalny: to pisemna umowa zawarta z osobą ubiegającą się o pomoc, określająca uprawnienia i zobowiązania stron umowy, w ramach wspólnie podejmowanych działań zmierzających do przezwyciężenia trudnej sytuacji życiowej osoby lub rodziny. Kontrakt będzie określał zasady współdziałania tych osób z ośrodkiem pomocy społecznej. Odmowa zawarcia kontraktu socjalnego lub niedotrzymywanie jego postanowień mogą stanowić podstawę do odmowy przyznania świadczenia, uchylecia decyzji o przyznaniu świadczenia lub wstrzymania świadczeń pieniężnych z pomocy społecznej.

Prace społecznie użyteczne: to instrument rynku pracy wprowadzony od 1 listopada 2005 r. na podstawie przepisów ustawy z dnia 28 lipca 2005 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz o zmianie niektórych innych ustaw. Są to prace wykonywane przez osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku jednocześnie korzystające ze świadczeń pomocy społecznej. Prace społecznie użyteczne organizowane są przez gminę na skutek skierowania przez starostę, w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.



Kilka słów o zakończeniu I etapu Projektu

W miesiącu grudniu 2008 roku zakończono realizację jednego z etapów projektu "Szansa na lepsze życie" realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, działanie 7.1. Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji, Poddziałanie 7.1.1. Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej.



Beneficjentami ostatecznymi projektu było 26 osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, korzystające ze świadczeń Miejsko Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Krotoszynie.



Osoby te, mając duże trudności z readaptacją społeczną oraz zawodową, wymagały podjęcia wobec nich działań nie tylko aktywizujących, ale przede wszystkim wspierających, aby w pierwszej kolejności zmienić ich bierną postawę na aktywną i kreatywną. Osoby te przeszły szereg szkoleń związanych z aktywizacją zawodową i społeczną, mających na celu ich usamodzielnienie, a także pokonanie barier utrudniających tym osobom znalezienie pracy.



Projekt łączył w sobie wprowadzenie uczestników Projektu na rynek pracy, a także odbudowę społeczną, która jest szczególnie ważna dla tych osób, których szanse powrotu na rynek pracy są znikome.



Wśród celów szczegółowych Projektu, jakie zostały zrealizowane należy umieścić: poszerzenie wiedzy ma temat możliwości zatrudnienia, wzbudzenie motywacji do podejmowania działań zmierzających do zatrudnienia, rozpoznanie własnych predyspozycji i celów zawodowych, podniesienie kwalifikacji, podniesienie samooceny i wiary we własne możliwości, zwiększenie aktywności zawodowej i społecznej.

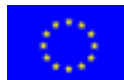
Osoby te do końca 2008 roku mogły korzystać z pomocy psychologa, oraz doradcy zawodowego zarówno podczas grupowych warsztatów, jak i spotkań indywidualnych - ukończyły szkolenie w takich zawodach jak:

1. Kurs w zawodzie spawacza ukończyły - 2 osoby,
2. Kurs w zawodzie ogrodnika - 12 osób,
3. Kurs w zawodzie sprzedawca - 12 osób,
4. Kurs w zawodzie technologa robót wykończeniowych - 4 osoby.

Realizację przeprowadzono zgodnie z Instrumentami Aktywnej Integracji w ramach kontraktów socjalnych, zawieranych indywidualnie z uczestnikami projektu.

Wartość zrealizowanego Projektu w 2008 r.

W związku z podpisaną umową ramową w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w 2008 r. pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Poznaniu a Gminą Krotoszyn, Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Krotoszynie otrzymał środki na dofinansowanie niniejszego Projektu w formie dotacji rozwojowej w kwocie 162.852,04 zł.



Informacja o Projekcie realizowanym od 01.01.2009 r. do 31.12.2009 r.

Kim są beneficjenci ostateczni projektu?

Beneficjenci ostateczni Projektu to osoby zameldowane na terenie Miasta i Gminy Krotoszyn, korzystające z pomocy społecznej, w tym z pracy socjalnej, są w wieku aktywności zawodowej, pozostają bez zatrudnienia i deklarują udział w Projekcie Szansa na Lepsze Życie". Projektem objętych zostało 30 osób, które chcą:

- podnieść swoje kwalifikacje zawodowe,
- zdobyć nowe doświadczenia,
- podjąć zatrudnienie.

Rekrutacja

Wybór Beneficjentów Ostatecznych Projektu uwarunkowany został specyficznymi potrzebami pomocy społecznej w gminie Krotoszyn.

Przy rekrutacji wykorzystano bazę danych z Ośrodka Pomocy Społecznej. Ostatecznie do udziału w Projekcie zakwalifikowano 30 osób, które zadeklarowały swój udział. Proces rekrutacji uwzględniał politykę "Równości szans", w tym z zasadą równości płci, jak i bez względu na wyznanie czy niepełnosprawność.

Jakie są cele Projektu?

Celem projektu "Szansa na lepsze życie" jest zwiększenie szansy na integrację społeczną i zawodową osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, a także:

- wzrost poczucia własnej wartości i motywacji do zmiany,
- wzrost umiejętności psychospołecznych,
- zwiększenie umiejętności poruszania się po rynku pracy,
- podnoszenie kompetencji zawodowych.

Jakie są twarde i miękkie rezultaty Projektu?

Rezultatami twardymi w odniesieniu do planowanych działań będą:

- z 30 osobami zostaną zawarte KS;
- 30 osób weźmie udział w warsztatach, w zakresie poradnictwa prawno-zawodowego, doradztwa psy-



chologicznego, autoprezentacji i technik wizażu,

- 30 osób weźmie udział w kursach zawodowych,
- 30 osób wykona na rzecz MGOPS prace społecznie użyteczne;
- przekazanie co najmniej 30 (na początku i na końcu projektu) egz.

foldera promocyjnego instytucjom publicznym.

Rezultaty miękkie to:

- podniesienie poziomu aktywizacji zawodowej,
- zwiększenie zaufania uczestników we własne siły i możliwości,
- zwiększenie motywacji do poszukiwania pracy,
- wzrost motywacji i aspiracji zawodowych,
- poprawa warunków życiowych uczestników Projektu.
- podniesienie umiejętności w zakresie sposobów radzenia sobie ze

stresem,

- znalezienie się w obecnym trudnym rynku pracy.

Rezultaty miękkie są dowodem na pozytywne zmiany beneficjentów ostatecznych, którzy zdobędą nową wiedzę, nowe umiejętności oraz wzbogacą swój potencjał zawodowy.

Efektom będzie również poprawa jakości kontaktów interpersonalnych, podniesienia samooceny. Uczestnictwo w projekcie zezwoli beneficjentom na wyjście z marazmu wynikającego z własnego przekonania, lub z przekonania otoczenia, o ograniczonych możliwościach aktywności.

Dzięki warsztatom oraz kursom zawodowym beneficjenci ostateczni zostaną przygotowani do ponownego pełnienia ról społecznych, a w konsekwencji do usamodzielnienia się, ustabilizowania ich sytuacji życiowej.

O planowanych działaniach w ramach Projektu "Szansa na lepsze życie" w 2009 r.

"SZANSA NA LEPSZE ŻYCIE" - to program wsparcia społeczno-zawodowego dla osób objętych pomocą Miejsko Gminnego Ośrodka pomocy Społecznej w Krotoszynie. Realizowany jest w ramach:

Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki,

Priorytet VII Promocja integracji społecznej,

Działanie 7.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji,

Poddziałanie 7.1.1 Rozwój i upowszechnianie



aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej,



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Projekt i broszura
współfinansowane przez
Unię Europejską w ramach
Europejskiego Funduszu Społecznego

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej, w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

W ramach projektu przewiduje się zastosowanie instrumentów aktywnej integracji, w tym:

W ramach KONTRAKTÓW SOCJALNYCH stosowane będą:

1. praca socjalna świadczona na rzecz uczestników przez pracowników socjalnych tut. Ośrodka;

2. prace społecznie - użyteczne;

3. instrumenty aktywnej integracji:

a) **instrumenty aktywizacji zawodowej:** zostanie wykonany poprzez

· spotkania z psychologiem w ramach grupowych spotkań,

· zajęcia wspierające doradztwo zawodowe,

· poradnictwo indywidualne z doradcą zawodowym, psychologiem;

b) **instrumenty aktywizacji edukacyjnej:** zostaną sfinansowane zajęcia, które przyczynią się do podniesienia kluczowych kompetencji o charakterze zawodowym. Zostaną przeprowadzone kursy przygotowujące do pracy w zawodzie:

- operatora koparko ładowarki,

- ogrodnika,

- sprzedawcy,

- kosmetyczki,

- kucharza,

- oraz zdobycie uprawnień prawa jazdy Kategorii C.

c) **instrumenty aktywizacji zdrowotnej:** każdemu z uczestników Projektu zostanie sfinansowane badanie w zakresie medycyny pracy w celu sprawdzenia możliwości podjęcia pracy w określonym zawodzie;

d) **instrumenty aktywizacji społecznej:** zostaną zorganizowane i sfinansowane warsztaty w zakresie podniesienia kompetencji życiowych i umiejętności społeczno - zawodowych umożliwiających docelowo powrót do życia społecznego, w tym powrót na rynek pracy i aktywizację zawodową. W ramach instrumentu odbędą się zajęcia w grupach z doradcą zawodowym, psychologiem, a także warsztaty z autoprezentacji i technik wizażu.

4. zasiłki celowe - dla tych osób, które kwalifikują się do pomocy finansowej zgodnie z ustawą z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej.





Zaplanowane powyżej działania w Projekcie są realizowane w oparciu o harmonogram realizacji Projektu, połączony z szczegółowym budżetem w rozbiciu na 6 zadań:

Zadanie Nr 1 - Aktywna integracja.

W ramach realizacji zadania zostanie podpisanych 30 kontraktów socjalnych.

Ich realizacja trwać będzie do XII 2009 r.

Zgodnie z założeniami, wobec każdego uczestnika zastosowane będą co najmniej 3 instrumenty aktywnej integracji.

Instrumenty aktywizacji zawodowej: usługi wspierające aktywizację zawodową - poprzez organizację i sfinansowanie doradztwa zawodowo-prawnego (m.in. spotkania z psychologiem, doradcą zawodowym, wizażystą) w formie warsztatów;

Instrumenty aktywizacji edukacyjnej: poprzez sfinansowanie kursów zawodowych, mających na celu uzyskanie nowych umiejętności zawodowych, uzyskanie zawodu, lub przygotowania do zawodu.

Instrumenty aktywizacji zdrowotnej: badania lekarskie stwierdzające przydatność do wykonywania określonego zawodu.

Instrumenty aktywizacji społecznej: poprzez organizację oraz sfinansowanie poradnictwa i wsparcia indywidualnego i grupowego w zakresie podniesienia kompetencji życiowych i umiejętności społeczno-zawodowych, umożliwiających docelowo powrót do życia społecznego, w tym powrót na rynek pracy i aktywizację zawodową w formie warsztatów.

Działania podejmowane w ramach Projektu mają charakter kompleksowy. Z jednej strony zapewniają bezpośrednie wsparcie dla uczestników, poprzez organizowanie dla nich usług wspierających aktywizację zawodową (warsztaty), z drugiej strony wspierani będą szkoleniowo - poprzez udział w kursach zawodowych, które w konsekwencji doprowadzą do zdobycia nowych zawodów, a w przypadku osób mających wykształcenie podstawowe - do zdobycia zawodu.

W ramach kontraktów socjalnych zostaną wykorzystane wszelkie dopuszczalne przez wytyczne formy wsparcia i instrumenty aktywnej integracji w odniesieniu dla uczestników Projektu.

Zadanie Nr 2 - Praca socjalna: To wyselekcjonowanie uczestników dokonane przez pracowników



socjalnych, w konsekwencji czego zostało podpisanych 30 kontraktów socjalnych.

Zadanie Nr 3 - Zasiłki i pomoc w naturze: Uczestnikom Projektu przez okres realizacji Projektu będą wypłacane należne im świadczenia w formie zasiłków celowych i pomocy w naturze na pokrycie bieżących potrzeb związanych z ich udziałem w Projekcie.

Zadanie Nr 4 - Prace społecznie użyteczne: Uczestnicy Projektu wykonają na rzecz MGOPS prace społecznie użyteczne, za które otrzymają świadczenie.

Zadanie Nr 5- Zarządzanie projektem: Zarządzanie Projektem będzie oparte na strukturze zarządzania MGOPS. Dyrektor MGOPS oraz Koordynator Projektu przy pomocy pozostałych członków Zespołu Projektowego, jak i pracowników socjalnych, jest odpowiedzialny m.in. za całokształt działań, w tym merytoryczne: planowanie, organizowanie, motywowanie, monitoring.

Zadanie Nr 6- Promocja Projektu: Działania promocyjne w Projekcie obejmują: dotarcie z informacją do szerokiej grupy potencjalnych uczestników poprzez przygotowanie materiałów promocyjnych, bieżące informacje w prasie lokalnej, wykonanie gadżetów reklamowych, prowadzenie strony internetowej MGOPS pod kątem promocji realizowanego projektu, oraz organizacja spotkania podsumowującego realizację Projektu, w którym uczestniczyć będzie około 50 osób (w tym uczestnicy projektu, członkowie zespołu projektowego, przedstawiciele prasy, członkowie władz Krotoszyna).

Wartość Projektu na 2009 r.

Zgodnie z dokonany podziałem środków, Miejsko Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Krotoszynie na kontynuację realizacji Projektu "Szansa na lepsze życie" w 2009 r. otrzymał dofinansowanie z dotacji rozwojowej w wysokości: 260.567,93 zł (89,50 % ogólnej wartości Projektu). Natomiast kwotę 30.569,42 zł (10,50 % ogólnej wartości Projektu) gmina zobowiązana była zabezpieczyć z własnych środków w postaci wkładu własnego.

Ogólna wartość Projektu: 291.137,35 zł.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Projekt i broszura
współfinansowane przez
Unię Europejską w ramach
Europejskiego Funduszu Społecznego

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Mamy nadzieję, że powyższa lektura pozwoliła Państwu zapoznać się z głównymi celami i założeniami Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki oraz przybliżyła zakres działalności Miejsko Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Krotoszynie w ramach Projektu "Szansa na lepsze życie".

***UCZESTNIKOM PROJEKTU ŻYCZYMY WYTRWAŁOŚCI
I ZADOWOLENIA Z UDZIAŁU W PROJEKCIE***

Przydatne strony:

Strona poświęcona Programowi Kapitał Ludzki:

<http://www.efs.gov.pl>

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu:

<http://www.efs.wup.poznan.pl>

Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Poznaniu:

<http://rops.wielkopolska.mw.gov.pl>

Oficjalne serwisy poświęcone funduszom pomocowym

Oficjalna strona Europejskiego Funduszu Społecznego:

www.efs.gov.pl

Fundusze strukturalne:

www.fundusze-strukturalne.gov.pl

Fundusz Spójności:

www.funduszspojnosci.gov.pl

Zintegrowany Program Operacyjny Rozwoju Regionalnego:

www.zporr.gov.pl

Oficjalne serwisy Unii Europejskiej

Unia Europejska:

www.europa.eu.int

Reprezentacja Komisji Europejskiej w Polsce:

www.europa.delpol.pl

